



**ACADÉMIE
DE DIJON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de Saône-et-Loire

DIVISION DES PERSONNELS

DP
Division des Personnels

Mâcon, le 03 février 2023

Affaire suivie par :
M. Jean-Baptiste ROUSSEAU
Claire MORIER
Tél : 03 85 22 55 95
03 85 22 55 96
Mél : mouvement71@ac-dijon.fr

L'inspectrice d'académie, directrice académique des
services de l'éducation nationale

à

Cité administrative
Boulevard Henri Dunant
BP 72512
71025 Mâcon cedex 9

Mesdames et messieurs les Instituteurs et professeurs
des écoles,

S/c de mesdames et messieurs les inspecteurs de
l'éducation nationale,

de mesdames et messieurs les chefs d'établissement du
second degré,

Objet : mobilité des personnels enseignants du 1^{er} degré public sur les postes à affectation spécifique – rentrée scolaire 2023

Références :

- Lignes directrices de gestion ministérielles relatives à la mobilité des personnels enseignants du ministère de l'Education nationale, de la Jeunesse et des Sports du 25 octobre 2021, parues au bulletin officiel spécial n°6 du 28 octobre 2021,
- Lignes directrices de gestion académiques relatives à la mobilité des personnels (comité social d'administration spécial académique du 20 janvier et du 02 février 2023 et comité social d'administration spécial départemental du 23 janvier et du 1^{er} février 2023).

Dans le cadre des opérations de mobilité intra-départementale des enseignants du premier degré public pour la rentrée scolaire 2023, je vous prie de trouver ci-après les instructions relatives à l'organisation de commissions d'entretien pour les postes à affectation spécifique.

-1- Présentation générale

Les postes à affectation spécifique sont les suivants :

- **les postes à exigences particulières (PEP)**
- **les postes à profil (PAP)**

Ils répondent à la nécessité d'améliorer l'adéquation poste/enseignant et la qualité de l'enseignement prodigué aux élèves.

Certains postes à exigences particulières et l'ensemble des postes à profil relèvent d'une procédure particulière d'appel à candidatures sur fiche de poste, puis entretien devant une commission et enfin décision de la directrice académique.

La liste des postes vacants figure en annexe 5 de la note de service.

-1.1- **Les postes à exigences particulières demandant des certifications, titres ou diplômes particuliers** ne peuvent être attribués à titre définitif qu'aux titulaires de ces titres ou diplômes. Une priorité leur est réservée sur ces postes. Les non titulaires de ces titres qui se verraient attribuer ces postes sur leur demande ou à la demande de l'administration seront nommés à titre provisoire.

Pour les postes à exigences particulières nécessitant un entretien devant une commission après audition, une liste des candidats aptes à occuper le poste sollicité est établie. **Ces agents participent au mouvement et seront départagés par le barème.**

Ces postes ne peuvent être demandés que par les personnels ayant obtenu, en 2023 un avis favorable en commission d'entretien.

Pour les autres postes à exigences particulières, demandant uniquement une spécialisation ou un titre particulier, les candidats participent au mouvement et seront départagés au barème.

-1.2- **Pour les postes à profil, deux situations sont envisagées :**

- **le candidat exerce déjà dans l'école ou le service où se situe le poste à profil** : sa demande est alors examinée par l'IEN de circonscription qui rend un avis sur sa candidature.

Si cet avis est favorable, la DASEN confirme l'avis et attribue le poste au candidat

Si l'avis est défavorable, le candidat se présente devant la commission de recrutement, prévue ci-dessous

- **le candidat est extérieur à l'école ou au service : son IEN rend un avis sur sa candidature puis il est reçu par une commission de recrutement organisée pour pourvoir le poste vacant, à la condition qu'aucun candidat n'ait été retenu sur le poste selon les modalités présentées au point précédent.**

Dès lors, la commission établira un classement des candidats ayant eu un avis favorable, à l'issue des entretiens, en fonction de l'adéquation de leur profil au poste sollicité. Le classement obtenu en commission est valable seulement pour l'année scolaire en cours. Les candidats sont départagés par le rang de classement.

Il convient de noter que seuls des postes vacants seront proposés lors des commissions d'entretien, à l'exception du recrutement sur les postes ULIS 2nd degré, les postes de conseillers pédagogiques et les postes d'enseignants référents pour la scolarisation des élèves handicapés pour lesquels les personnels intéressés pourront se positionner sur des postes susceptibles d'être vacants.

A l'issue des entretiens, les candidats seront tenus informés de la décision prise par la directrice académique concernant leur vœu de mobilité sur un PAP ou un PEP. Les personnes retenues sur un poste à profil ne seront pas autorisées à participer au mouvement intra-départemental.

Les personnes retenues ne possédant pas la spécialisation, le titre ou figurant sur la liste d'aptitude requis seront affectées à titre provisoire.

Dispositions particulières :

L'affectation des personnels sur les postes spécifiques d'enseignant(e) coordonnateur(trice) d'ULIS – troubles des fonctions cognitives - en collège et lycée professionnel fait l'objet d'une procédure particulière, dans la mesure où ce recrutement est ouvert aux personnels enseignants des premier et second degrés. Les commissions départementales d'entretien seront composées de représentants du premier et second degrés.

-2- Modalités de candidatures sur les postes à affectation spécifique

Les commissions d'entretien se dérouleront principalement au cours de la semaine 11 (13 au 17 mars 2023) à Mâcon ou à distance, selon le protocole en vigueur. Après avoir pris connaissance des fiches de poste, les candidats intéressés sont invités à renseigner le formulaire adéquat (annexes 4 ou 4bis) et à adresser leur dossier (fiche de candidature accompagnée d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation ainsi que des diplômes et titres requis) à leur IEN de circonscription **pour le 24 février 2023**, dernier délai. Une copie sera adressée également par mail à la division des personnels (mouvement71@ac-dijon.fr), pour cette même date.

Une fois la demande instruite, l'IEN de circonscription adressera le dossier de candidature à la division des personnels **pour le 02 mars 2023**, délai de rigueur.

Attention : Compte tenu des délais resserrés de la procédure, les candidats se verront adresser leur convocation à l'entretien par voie électronique sur leur messagerie académique personnelle.

-3- Complément d'information

Les personnes souhaitant obtenir des éléments d'information complémentaires sur l'organisation de ces entretiens peuvent s'adresser à la division des personnels, soit par courriel (mouvement71@ac-dijon.fr) soit par téléphone aux coordonnées suivantes :

- Mme C. MORIER, gestionnaire administrative des personnels enseignants du 1er degré : **03 85 22 55 96**
- M. JB ROUSSEAU, chef de la division des personnels : **03 85 22 55 95**
- Mme C. SAHIN RAMOND coordonnatrice du pôle « gestion collective des personnels enseignants du 1^{er} degré » : **03 85 22 55 62**

L'inspectrice d'académie,
directrice académique des services de l'éducation nationale,


Liliane MENISSIER

- **Annexe 1 : conditions de nomination sur certains postes**
- **Annexe 2 : foire aux questions relative au recrutement sur poste à profil**
- **Annexe 3 : fiches de de poste des PAP et des PEP**
- **Annexe 4 et annexe 4bis : formulaires de demande de PEP, de PAP**
- **Annexe 5 : liste des postes spécifiques vacants au titre de la 1^{ère} campagne d'appel à candidature 2023**